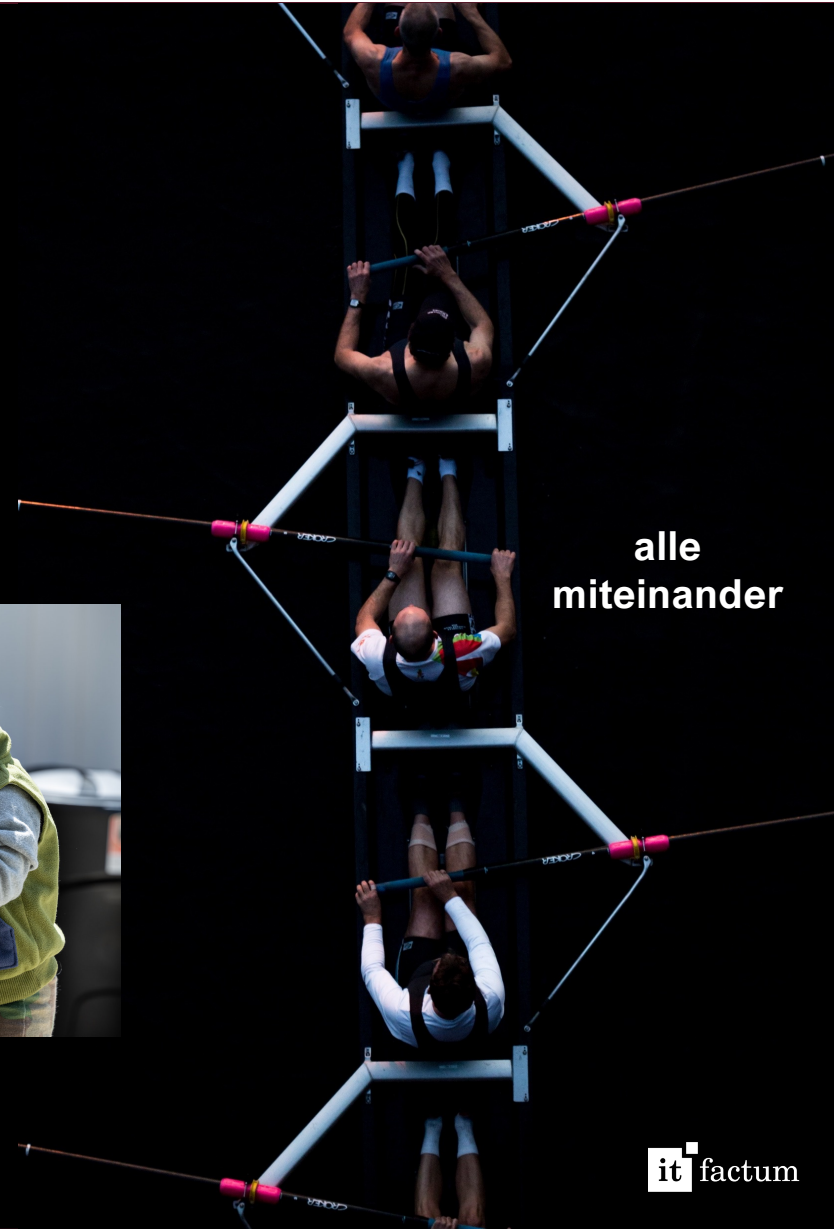


gradraus



bescheiden trotz
substanz

Unsere Core Values



alle
miteinander



warum kommt
vor dem wie



komplex?
einfach machen!

Das sind unsere Core Values

Wie du cool bleibst und nicht uncool wirst

warum kommt vor dem wie

Wir wollen immer genau
verstehen, was wir tun und
warum wir es tun.



warum kommt vor dem wie

- Uns ist wichtig, dass wir Dinge nicht des Tuns wegen tun. Sondern das Ziel und den Sinn dahinter verstehen.
- Deshalb hinterfragen wir Dinge gerne. Um auf das wahre Bedürfnis hinter einem Vorhaben zu kommen.
- Denn nur dann können wir den schlausten, unkompliziertesten Weg zum Ziel herausarbeiten. Wer neue Lösungen will, muss neue Fragen stellen.
- Einfach blind umsetzen ist nicht unser Ding. Wir machen uns gerne Gedanken, wie es (noch) schlauer geht.

warum kommt vor dem wie

Top cooles Verhalten 👍

- Ich nehme beim Fragen kein Blatt vor den Mund.
- Ich gebe unmittelbar aufrichtiges Feedback, auch wenn mir nicht alles klar ist.
- Ich bin aktiv, beteilige mich und traue mich, mich einzubringen.
- Ich höre zu, konzentriere mich auf mein Gegenüber und antizipiere die nächste Frage.

Top uncooles Verhalten 👎

- Sich über Fragen oder Feedback anderer lustig machen
- Nicht fragen, wenn etwas unklar ist
- Abtauchen in Meetings, sich berieseln lassen

gradraus

Wir zeigen uns so, wie wir sind,
und gehen hundertpro ehrlich
miteinander um.



gradraus

- Keiner muss sich hier verstellen. Wir wollen keine gespielten Rollen, sondern echte Menschen.
- Und da, wo echte Menschen aufeinandertreffen, sind Emotionen richtig und wichtig.
- Wir wollen uns gegenseitig echt begegnen. Authentisch bleiben. Nix verstecken. Auch in unangenehmen Situationen ehrlich und offen miteinander umgehen.
- Ebenso wichtig ist uns aber auch, uns in andere einzufühlen, um die Position des anderen besser zu verstehen. Empathie ist keine Schwäche, sondern eine absolute Stärke wahrer Teamplayer.

gradraus

Top cooles Verhalten 👍

- Ich spiele keine Spielchen/ immer mit offenen Karten.
- Ich zeige ehrlich meine Emotionen und akzeptiere die Emotionen anderer.
- Ich suche das direkte Gespräch.
- Ich akzeptiere andere Ansichten, auch wenn sie meiner widersprechen.

Top uncooles Verhalten 👎

- gespielte Harmonie: so tun, als wäre alles ok, obwohl es in dir brodelt
- hinter dem Rücken anderer sprechen
- "Macht"/Position ausnutzen
- in die Büsche schlagen / vor Verantwortung drücken
- Stunden nicht buchen

bescheiden trotz substanz

Wir arbeiten ständig an unserer eigenen Kompetenz, ohne dass es uns zu Kopf steigt.



bescheiden trotz substanz

- Stehenbleiben ist für uns keine Option. Wir wollen uns verbessern, weiterentwickeln, einen Schritt voraus sein.
- Uns ist wichtig, dass wir wissen, wo wir stehen. Also was wir schon können und wo wir uns noch verbessern können. Dass wir uns realistisch einschätzen.
- Wir lassen es aber nicht “raushängen“, wenn wir in etwas top sind. Vielmehr ist es uns wichtig, besonders dann anderen unsere Hilfe anzubieten und unser Wissen/Können weiterzugeben.

bescheiden trotz substanz

Top cooles Verhalten 👍

- Ich bin mir meiner Fähigkeiten und meiner Verbesserungspotenziale bewusst.
- Ich biete meine Hilfe ohne Erwartung einer Gegenleistung an.
- Ich kümmere mich um meine eigene Weiterentwicklung.

Top uncooles Verhalten 👎

- fishing for compliments
- keine Ahnung aber nix dagegen tun
- Blenden: Ahnung vortäuschen, nix dahinter
- immer ne Extrawurst haben wollen
- sich bitten lassen
- Dienst nach Vorschrift

alle miteinander

Wir stehen und fallen
zusammen. Egal was kommt,
wir sind und bleiben ein Team.



alle miteinander

- Wir sitzen alle im selben Boot. Und uns ist wichtig, dass alle das Ziel, die Fahrtrichtung, die Geschwindigkeit und die Umstände an Board kennen. Und zusammenbleiben.
- Wir achten aufeinander, dass es allen gut geht. Und wir erkennen, wenn jemand in Not ist und Hilfe braucht.
- Es geht um das gemeinsame Ziel. Und da kommen wir nur an, wenn wir alle mitnehmen.
- Unser persönliches Wachstum entsteht im Miteinander. Durch gegenseitiges Groß-Machen.

alle miteinander

Top cooles Verhalten 👍

- Ich erkenne, wenn andere Unterstützung brauchen und biete mich an.
- Ich nehme die Unterstützung anderer an.
- Ich traue mich, um Hilfe zu bitten.
- Ich feiere Erfolge des Teams, egal ob ich selbst beteiligt war oder nicht.
- Ich bin mir auch nicht zu schade, mal Kaffee zu kochen und meine Tasse in die Spülmaschine zu stellen

Top uncooles Verhalten 👎

- ME first, egal was es für andere bedeutet
- "was macht der/sie eigentlich so?" (hintenrum)
- nur im eigenen Kämmerlein, Infos zurückhalten
- kein Interesse an der Arbeit anderer
- einfach etwas annehmen statt nachzufragen

komplex? einfach machen!

Wir haben Spaß an komplexen Problemen. Und an möglichst einfachen, intelligenten Lösungen.



komplex? einfach machen!

- Komplexe Problemstellungen, wo es echt knifflig wird, sind genau unser Ding.
- Dabei ist uns aber wichtig, dass komplex nicht gleich kompliziert bedeutet. Wir sind immer bestrebt, eine möglichst schlaue, einfache Lösung zu finden.
- Geht nicht, gibt's bei uns nicht. Es gibt immer einen Weg. Vielleicht haben wir nur (noch) nicht den richtigen Blickwinkel gefunden.
- Wir geben keine Ruhe, bis ein Problem gelöst ist. Und gehen, wenn nötig, auch undogmatische Wege.

komplex? einfach machen!

Top cooles Verhalten 👍

- Ich liebe knifflige Probleme, sie spornen mich an, über mich hinauszuwachsen.
- Ich bin ein Macher. Ich packe mit an und ergreife Initiative.
- Ich gehe pragmatisch und agil vor.
- Ich denke bereits über den nächsten Schritt nach, um zur Lösung zu kommen.
- Ich suche nach Alternativen, wenn es nicht weitergeht.

Top uncooles Verhalten 👎

- "man müsste, man sollte"
- Dampfplauderer/Plinse
- Ausreden, warum etwas nicht gemacht werden kann oder nicht geht
- komplizierte Lösungen
- sich ewig rechtfertigen